



Ata da Assembleia Geral Ordinária dos Conselhos Fiscal e Administrativo do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Camboriú – BCPREVI

Ao décimo segundo dia do mês de Julho do ano de dois mil e dezoito, às 15h, reuniram-se os membros dos Conselhos Administrativo e fiscal, na sala de reunião do gabinete do secretário da fazenda na Prefeitura de Balneário Camboriú, sito na Rua Dinamarca, nº 320, nesta cidade. O Sr. Rogério Kunzler, Diretor Financeiro do instituto e membro do Conselho Administrativo iniciou a reunião agradecendo a presença dos membros do Conselho, dos contadores da Prefeitura e dos Secretários, Sr. Franc Ribeiro Correa, Fazenda Sr. Rubens Spornau - Planejamento e Gestão Orçamentária, Srª Karine Almeida Gomes Cruz - Gestão Administrativa, Sr. Jackson Fernando De Medeiros - Diretor de Folha de Pagamento, o Sr. Prefeito Fabrício Jose Satiro de Oliveira e Srª Liliane Novaes - LLN Consultoria, Rogério falou sobre a importância da reunião com o atuário, com os secretários e o prefeito e afirmou que todos os benefícios concedidos aos salários dos funcionários impacta diretamente no déficit atuarial, por isso a importância da Prefeitura consultar o BCPREVI antes de conceder qualquer benefício, em seguida apresentou o atuário Guilherme Walter que iniciou sua apresentação sobre avaliação atuarial 2018 base 30/12/2017, Guilherme falou que a relação previdenciária é de longo prazo e que todo o RPPS tem que ter o equilíbrio atuarial, mostrou a metodologia aplicada para o cálculo do instituto, falou sobre a meta atuarial de 6%+IPCA, mostrou a importância de ter dados exatos para chegar a uma avaliação mais precisa, orientou a Prefeitura juntamente com o instituto de fazer um senso Previdenciário, falou sobre o impacto do déficit com relação ao ano anterior e que vários fatores contribuíram para isso, como: equiparações salariais, carência de dados, a elevação de reajuste de salário de algumas categorias que implicou na média, aumentos sem ter carência para aposentadoria, alteração de planos de cargos e salários sem ter um estudo de impacto atuarial. falou do alto custo dos benefícios estruturados no regime de repartição simples do BCPREVI, que são: Auxílio-Doença, Salário Maternidade, Auxílio Reclusão e Salário Família. Toda elevação no custo destes benefícios se traduz em uma piora no resultado, uma vez que uma parte maior da receita oriunda das contribuições necessita ser destinada para o pagamento destes benefícios, fazendo com que sobre menos recursos para serem capitalizados e formarem a reserva matemática necessária do plano de benefícios administrado pelo BCPREVI, Guilherme apurou na avaliação que houve um ingresso de 61 servidores ativos no decorrer do ano de 2017 e que a massa nova de servidores possui um perfil 6 anos mais jovem do que a antiga. Desta forma, ao confrontarmos as obrigações futuras geradas pela inclusão no plano de benefício e as comparando com a receita futura que será gerada por esta mesma massa, esse grupo contribuiu para a elevação do passivo atuarial (em R\$ 1,4 milhão), avaliado pelo método de financiamento CUP, uma vez que o encargo gerado foi superior à receita esperada, gerando, portanto, para este grupo em específico e nesta data, uma provisão positiva para o BCPREVI. mas por outro lado seguir se observa uma massa não muito jovem de segurados e que, aproximadamente, em 2029 as despesas previdenciárias irão superar as receitas, tendo em vista a aposentadoria dos atuais ativos. Ficou definido e enviado no DRAA a amortização do déficit atuarial do exercício de 2018, o Município, a título de contribuição especial, deverá aportar o valor mensal de R\$ 1.400.000,00 (um milhão e quatrocentos mil reais) a partir da referência janeiro/2019, totalizando as doze parcelas o valor anual 2019 de R\$ 16.800.000,00 (dezesseis milhões e oitocentos mil reais). Finalizando Guilherme disse que sob o ponto de vista atuarial que o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Balneário Camboriú (SC) - BCPREVI encontra-se em condições de honrar seus compromissos previdenciários de curto, médio e longo prazos, devendo, entretanto, adotar as indicações constantes do presente relatório de Avaliação Atuarial, colocada em votação a avaliação atuarial 2018, que foi aprovada por unanimidade. Em seguida a conselheira Mercedes pediu a palavra e solicitou ao Prefeito que nomeasse um Diretor Presidente exclusivo para gerir o Instituto, que não seja mais interino, logo a Conselheira Kalinka reforçou o pedido entre outros conselheiros que na mesma linha também se pronunciaram, logo o Prefeito falou e reafirmou o compromisso de nomear um novo Presidente ao Instituto. Nada mais havendo a tratar, eu Rogério Kunzler, secretariei e lavrei a presente ata assinada por mim e após aprovada será assinada pelos demais membros presentes. Balneário Camboriú, 12 de julho de 2018. Assinatura dos presentes: